



RELAZIONE



FAUSTO MANZANA
Presidente Confindustria Trento

FAUSTO MANZANA

PRESIDENTE
Confindustria Trento

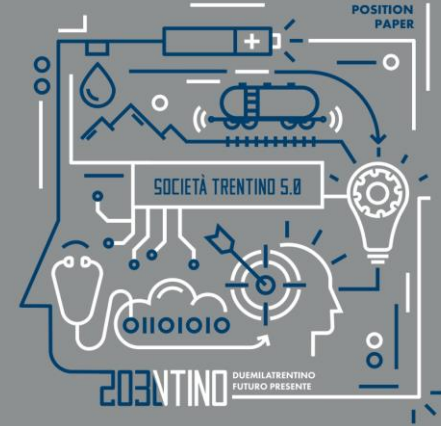
203NTINO



DUEMILATRENTINO

FUTURO PRESENTE





OBIETTIVO:

SVILUPPO DEL TERRITORIO



INDUSTRIA PER
LO SVILUPPO

2030TINNO DUEMILATRENTINO
FUTURO PRESENTE

MANIFESTO

INDUSTRIA PER LO SVILUPPO UN'IMPRONTA 5.0 PER IL TRENINO

10 AZIONI PER LE IMPRESE

1. Ridurre l'impronta carbonica dei processi
2. Introdurre pratiche di economia circolare
3. Adottare piani di mobilità sostenibile a livello aziendale o interaziendale
4. Favorire l'occupazione femminile, l'inclusione e l'equità lavorativa
5. Promuovere sistemi di welfare e wellbeing aziendali
6. Compiere azioni di impegno sociale per la comunità
7. Realizzare la transizione digitale in chiave 5.0
8. Aumentare la quota di internazionalizzazione
9. Perseguire la crescita dimensionale, anche attraverso reti di impresa e aggregazioni
10. Potenziare formazione continua e collaborazioni con scuole e università

10 AZIONI PER IL TERRITORIO

1. Incentivare e promuovere pratiche sostenibili e di tutela delle risorse naturali
2. Attivare un piano casa per i lavoratori e le loro famiglie
3. Rafforzare la viabilità e il trasporto pubblico per la mobilità di lavoratori e merci
4. Innovare il modello della sanità attraverso telemedicina e nuove tecnologie
5. Offrire servizi di supporto all'occupazione femminile e alla genitorialità
6. Introdurre percorsi di integrazione per lavoratori stranieri
7. Puntare su un sistema educativo e formativo di eccellenza e interconnesso con le imprese
8. Creare e rafforzare aree produttive funzionali e poli dell'innovazione strategici
9. Digitalizzare la P.A. e favorire la semplificazione delle procedure
10. Sviluppare un sistema educativo plurilingue e una complessiva offerta culturale di respiro internazionale



PRODUTTIVITÀ



RAPPORTO DRAGHI:

Per incrementare la competitività è necessario aumentare la produttività



RAPPORTO OCSE

«Rimettere in carreggiata
la crescita della produttività
del Trentino»

PIL PER LAVORATORE 2000-2023:

il Trentino -30%

rispetto alle Regioni «pari»

PRODUTTIVITÀ DELL'INDUSTRIA

DAL 2000 A OGGI:

Trentino +89%

Italia +70%

LA PRODUTTIVITÀ CRESCE AL CRESCERE DELLA DIMENSIONE AZIENDALE

In Trentino, le grandi imprese (>250 dip.)
hanno una produttività media superiore del **18%**
delle piccole e medie (<250 dip.)

SALARI E STIPENDI PRO-CAPITE

(MEDIA ANNUA 2018-2020)

| | |
|-----------------|----------|
| 1-9 addetti: | € 19.475 |
| 10-19 addetti: | € 24.236 |
| 20-49 addetti: | € 27.912 |
| 50-249 addetti: | € 31.431 |
| 250+ addetti: | € 29.239 |

LAVORO DI QUALITÀ:

90% dei contratti
a tempo indeterminato
e retribuzioni **SEMPRE** superiori
al «salario minimo»

SOLO DUE STRADE PER INCREMENTARE LA PRODUTTIVITÀ:

- > Investire in R&S
- > Investire in formazione

INCREMENTARE I LIVELLI DI ISTRUZIONE E FORMAZIONE DELLA FORZA LAVORO

Lavoratori con istruzione terziaria:

Trentino **21%**

Regioni «pari» **35%**

AUMENTARE GLI INVESTIMENTI PRIVATI IN RICERCA E SVILUPPO

Investimenti in R&S

in Trentino **1,5%** PIL vs UE27 2,2%

Settore pubblico **0,85%** PIL (0,48% NE)

Settore privato **0,54%** PIL (1,11% NE)



LA SFIDA DELLA
TRANSIZIONE AMBIENTALE
ED ENERGETICA

OTTIMO IL GREEN DEAL

MA NO IDEOLOGIE

PIANO NAZIONALE «TRANSIZIONE 5.0»

Digitalizzazione (Industria 4.0)

+

Efficientamento energetico (Transizione 5.0)

«TRANSIZIONE 5.0»

Decreto Legge 2 marzo 2024 – istituisce la misura

Decreto Ministeriale 24 luglio 2024 - attuazione

Circolare 16 agosto 2024 – indicazioni operative

INVESTIMENTI RITARDATI, ORA RECUPERARE

PROGETTO PAT PER LA
CERTIFICAZIONE ESG DEL TERRITORIO,
PRIMO IN ITALIA

BANDO PROVINCIALE PER IL FOTOVOLTAICO INDUSTRIALE:

oltre **35 milioni €** contributo provinciale
(rifiinanziato 4 volte),
circa **600 progetti** ammessi
per **100 milioni €** di investimenti aziendali

PROGETTO «GO GREEN»
PER LA MOBILITÀ SOSTENIBILE
NELLE ZONE INDUSTRIALI

Arco (zona industriale Linfano): 6 aziende con 1.700 dip.

Valle di Fiemme: primi incontri

...e altre a seguire

IDROGENO VERDE

Bando PNRR «Produzione di idrogeno rinnovabile in aree industriali dismesse»

Bando UE «Large hydrogen valley»



TRANSIZIONE DIGITALE

PRIME 3 AZIENDE USA PER INVESTIMENTI IN R&S:

anni 2000 = settore automobilistico e farmaceutico

anni 2010 = settore hardware e software

anni 2020 = settore digitale

PRIME 3 AZIENDE UE PER INVESTIMENTI IN R&S:

tutt'oggi = settore automobilistico e farmaceutico

INVESTIRE NEL DIGITALE

GRANDE OPPORTUNITÀ
INTELLIGENZA ARTIFICIALE

INVESTIMENTI NELL'INTELLIGENZA ARTIFICIALE NELL'UNIONE EUROPEA (2023):

30% delle grandi imprese

7% delle piccole e medie imprese

**DIGITALIZZAZIONE E
INTELLIGENZA ARTIFICIALE
NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE**



INTERNAZIONALIZZAZIONE

DESTINAZIONE: MONDO

Aziende trentine esportatrici:

micro (<10 dip.) **1,2%**

piccole (10-50 dip.) **14,5%**

medio-grandi (>50 dip.) **36,7%**

QUASI LA TOTALITÀ
DELL'EXPORT TARENTINO
È REALIZZATO DALL'INDUSTRIA

**RAFFORZARE
LA PROPRIA DIMENSIONE
E STRUTTURA ORGANIZZATIVA E
PATRIMONIALE**

«TAVOLO INTERNAZIONALIZZAZIONE»



PERSONE

SOCIETÀ 5.0:

Centralità della persona

AZIONI DELLE IMPRESE
PER VALORIZZARE
I LAVORATORI E
IL LORO BENESSERE

PIANI DI WELFARE AZIENDALE:

62% aziende Confindustria Trento

51% media nazionale

FLESSIBILITÀ E CONCILIAZIONE

Aziende con lavoro agile:

Associate Confindustria Trento

14% pre-Covid, **40%** post-Covid

media nazionale

9% pre-Covid, **32%** post-Covid

OCCUPAZIONE FEMMINILE

Flessibilità, ma anche
e soprattutto valorizzazione

GENDER PAY GAP:

15,7% Trentino

12,6% Italia

GIOVANI TRASFERITI ALL'ESTERO NEL 2023 (SU 1.000 ABITANTI):

7,6 Trentino-Alto Adige

3,3 Italia

GIOVANI

56% aziende cercano tramite agenzie private per il lavoro, ma solo **10%** universitari le usa

16% aziende ricorre ai Centri per l'impiego, ma solo **5%** degli universitari si iscrive

70% degli studenti delle scuole superiori
47% degli studenti dell'Alta Formazione Professionale
71% degli studenti universitari

non si sentono adeguatamente informati sulle
opportunità di lavoro disponibili sul territorio

OPPORTUNITÀ PER I LAUREATI, MA MIGLIORARE DIALOGO

70% studenti chiede progetti condivisi tra imprese e università
solo il **28%** delle imprese li attiva

COLLABORAZIONE DELLE IMPRESE
CON IL SISTEMA DELL'ISTRUZIONE
E DELLA FORMAZIONE

LAUREATI STEM NEL 2021 (SU 1.000 RESIDENTI):

14,2 Trentino

17,8 Italia

ALLOGGI PER I LAVORATORI

Legge provinciale 4/2024
sulla residenzialità lavorativa

ENTRATE LAVORATIVE DI DIFFICILE REPERIMENTO:

55,1% Trentino

45,1% Italia

LAVORATORI

IMMIGRATI

SANITÀ & WELFARE

TRA I PRIMI IN ITALIA, MA SFIDE:

invecchiamento della popolazione
e carenza personale sanitario

DIGITALIZZAZIONE E NUOVE TECNOLOGIE

PER LA SANITÀ:

per i Trentini
e per attrarre risorse umane

R&S +
Formazione +
Export +
Sostenibilità =

Produttività



Competitività



Benessere